



HR RADAR

PIATTAFORMA HR RADAR – HUMAN RESOURCES RADAR

HR Radar è una piattaforma digitale dotata di strumenti di intelligenza artificiale per supportare la selezione strategica del personale. Combina efficienza operativa e innovazione tecnologica, portando benefici concreti e vantaggi strategici sia in ambito HR che all'intera organizzazione.

PUNTI DI FORZA DI HR RADAR

1. SCREENING AUTOMATICO

Analisi dei CV con AI e NLP (Natural Language Processing) per estrarre titoli, competenze, esperienze

2. CLASSIFICAZIONE INTELLIGENTE

Ranking dinamico in base a criteri personalizzati

3. SELEZIONE EQUA E TRASPARENTE

Valutazioni oggettive e auditabili, in linea con la Diversity & Inclusion

4. RIDUZIONE DEI TEMPI

Screening istantaneo, notifiche automatiche e preselezione assistita

5. MATCHING MIRATO

Migliori assunzioni e maggiore retention

6. ARCHIVIO CENTRALIZZATO DEI CV

Consultazione veloce con tag generati dall'AI

7. INTEGRAZIONE

Compatibile con ATS, ERP e tool di onboarding

8. MONITORAGGIO CONTINUO

Insight in tempo reale con KPI predittivi

IL RADAR PER UN SISTEMA HR EFFICIENTE

HR Radar migliora le performance del processo di selezione, rendendolo solido, trasparente e allineato agli obiettivi aziendali.

Fasi del processo ottimizzato

- Analisi fabbisogno
- Job description
- Sourcing
- Screening oggettivo
- Colloqui
- Onboarding

Il valore aggiunto di HR Radar

- Tempi ridotti: lo screening automatizzato accelera il time-to-hire
- Assunzioni più efficaci: analisi dei profili per evitare errori di valutazione
- Miglioramento continuo: feedback post-onboarding per affinare i criteri
- Trasparenza: logiche oggettive e tracciabilità delle decisioni
- Compliance: verifica automatica di certificazioni e requisiti normativi
- Reportistica: statistiche sui canali, tempi e performance per ottimizzare i processi

Powered by



HR PEOPLE

UN SOFTWARE CREATO "AD HOC" PER LA SELEZIONE DEL PERSONALE

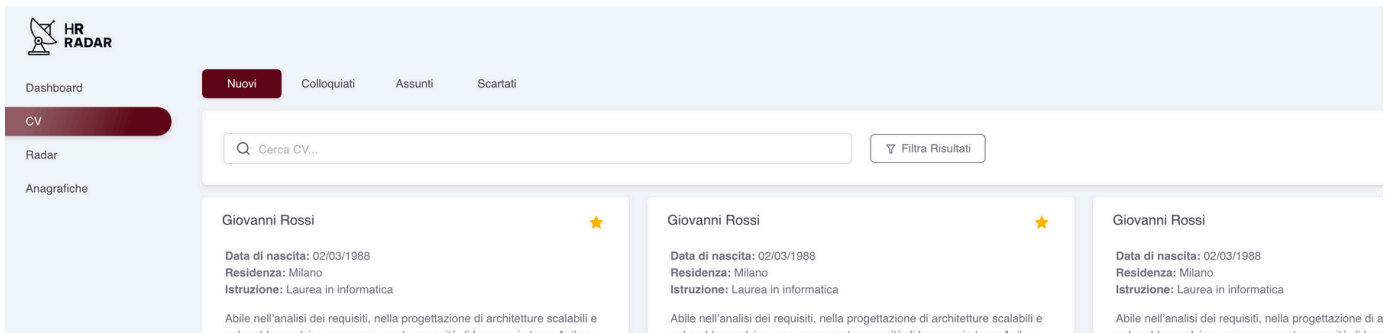
HR People è lo strumento digitale pensato per fornire al reparto Risorse Umane una visione chiara, strutturata e sempre aggiornata sull'andamento dei processi di recruiting. Si tratta di un software che permette di raccogliere, analizzare e comunicare dati fondamentali per orientare le decisioni strategiche in ambito HR. Grazie all'integrazione con la piattaforma HR Radar, consente di generare una reportistica approfondita e su misura, utile sia a livello operativo che direzionale.

IL CUORE ANALITICO: HR PEOPLE

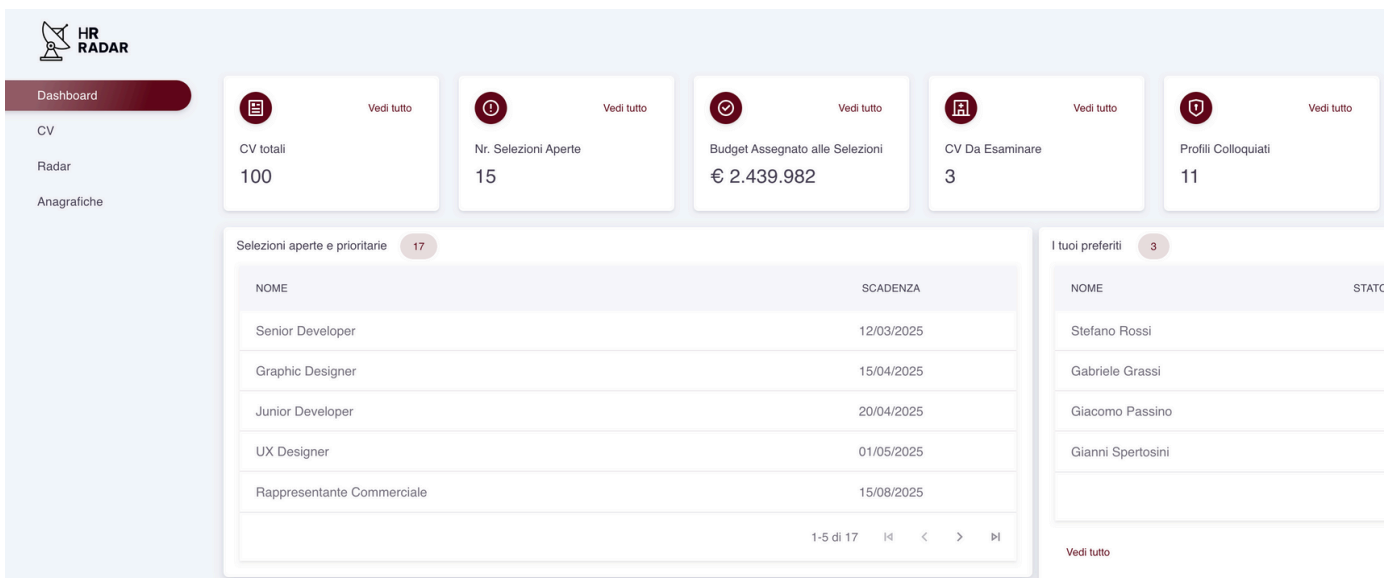
HR People è il modulo di HR Radar creato ad hoc sulle esigenze dell'azienda per **monitorare, analizzare e ottimizzare** i processi di selezione grazie a una reportistica su misura.

DASHBOARD E KPI DISPONIBILI

- **Tempi di selezione:** confronto Time-to-Hire / Time-to-Fill
- **Statistica CV:** tracciamento quantità, provenienza e qualità
- **Conversion rate** tra fasi (CV → colloqui → assunzioni)
- **Retention e performance** dei candidati assunti (a 3, 6 e 12 mesi)
- **Stato avanzamento selezioni** con visualizzazione posizioni aperte e report
- **Indicatori HR:** carico per recruiter, tasso di successo, tempi medi
- **Skill map e diversity:** profilazione candidati con mappatura competenze, età, genere, titoli
- **Compliance:** verifica documentazione raccolta, tracciabilità, GDPR-ready
- **Motivi di rifiuto/offerta non accettata:** insight per affinare ricerca e comunicazione



The screenshot shows the HR Radar interface with a sidebar on the left containing 'Dashboard', 'CV', 'Radar', and 'Anagrafiche'. The main content area has tabs for 'Nuovi', 'Colloquiati', 'Assunti', and 'Scartati'. A search bar is present with the text 'Cerca CV...' and a 'Filtra Risultati' button. Below the search bar, three candidate profiles for 'Giovanni Rossi' are displayed, each with a star icon. The profile details include: Data di nascita: 02/03/1988, Residenza: Milano, Istruzione: Laurea in informatica. A descriptive text at the bottom of each profile reads: 'Abile nell'analisi dei requisiti, nella progettazione di architetture scalabili e nel problem solving, con comprovata capacità di lavorare in team Agile e'.



The screenshot shows the HR Radar dashboard with a sidebar on the left containing 'Dashboard', 'CV', 'Radar', and 'Anagrafiche'. The main content area features five KPI cards, each with a 'Vedi tutto' link:

- CV totali: 100
- Nr. Selezioni Aperte: 15
- Budget Assegnato alle Selezioni: € 2.439.982
- CV Da Esaminare: 3
- Profili Colloquiati: 11

Below the KPI cards, there are two tables:

Selezioni aperte e prioritarie (17)

NOME	SCADENZA
Senior Developer	12/03/2025
Graphic Designer	15/04/2025
Junior Developer	20/04/2025
UX Designer	01/05/2025
Rappresentante Commerciale	15/08/2025

I tuoi preferiti (3)

NOME	STATO
Stefano Rossi	
Gabriele Grassi	
Giacomo Passino	
Gianni Spertosini	

At the bottom of the first table, there is a pagination control: '1-5 di 17' with navigation arrows.



HR RADAR E NUOVO PATENT BOX

Grazie alla creazione del proprio software **HR People** – integrando la piattaforma HR Radar – le aziende possono accedere all’agevolazione Nuovo Patent Box, ottenendo un beneficio di imposta del 30% sulle spese sostenute.

AGEVOLAZIONE PER LO SVILUPPO E L’UTILIZZO DEL SOFTWARE

BENEFICIARI

Aziende che sviluppano il proprio HR People attraverso lo sfruttamento economico della piattaforma HR Radar

TIPOLOGIA DI SPESA AGEVOLATA

I costi interni (dipendenti, collaboratori ed amministratori) ed esterni (consulenze) impegnati nella Creazione e sviluppo del software HR People

BENEFICIO FISCALE

Tramite l’iperdeduzione del 110% delle spese di sviluppo dei beni immateriali sostenute negli 8 anni precedenti all’ottenimento della privativa industriale, le aziende possono ottenere un beneficio fiscale pari a circa il 30% dei costi sostenuti

BASE NORMATIVA

Art. 6 D.L. 146/2021 - Nuovo Patent Box



CRSL - Centro Ricerche e Studi dei Laghi trasferisce tutte le tecnologie necessarie e supporta le aziende in ogni fase di creazione del loro software accompagnandole nel percorso per ottenere il beneficio fiscale del Nuovo Patent Box: dallo sviluppo e implementazione, alla redazione della documentazione per ottenere l’agevolazione.

CONTATTI

- ☎ 02 453 77 665
- ✉ info@crslaghi.net
- 🌐 crsl.net
- in [crslaghi](https://www.linkedin.com/company/crslaghi)
- 📷 [crslaghi](https://www.instagram.com/crslaghi)