

PIANO DI RESPONSABILITA' SOCIALE D'IMPRESA

Considerato che

- Per Responsabilità Sociale delle Imprese (e delle organizzazioni) o secondo l'acronimo inglese CSR, Corporate Social Responsibility, si intende "l'integrazione su base volontaria, da parte delle imprese, delle preoccupazioni sociali e ambientali nelle loro operazioni interessate" (commerciali e nei loro rapporti con le parti Libro Verde della Commissione Europea, luglio 2001).
- Detta definizione che è stata ampliata e articolata dalla Commissione Europea con la Comunicazione sulla "Strategia rinnovata dell'UE per il periodo 2011-14 in materia di responsabilità sociale delle imprese" - COM (2011) 681 def
- Rinnovando gli sforzi per promuovere la CSR, la Commissione Europea intende creare condizioni favorevoli per una crescita sostenibile, un comportamento eticamente responsabile delle imprese e una creazione di occupazione durevole nel medio e lungo termine anche attraverso una nuova governance dell'impresa, che deve guardare al capitale umano, sociale e alle comunità territoriali come forma di investimento sostenibile.
- La Strategia rinnovata della UE in materia di Responsabilità sociale delle imprese (RSI) prosegue con le indicazioni in materia di RSI contenute nella Strategia Europa 2020 e nel Piano D'Azione Imprenditorialità 2020 - COM (2012) - 795, nell'Iniziativa per la politica industriale e nell'Atto unico per il mercato interno, al fine di creare le condizioni favorevoli per una crescita sostenibile, un comportamento responsabile delle imprese, delle comunità territoriali e una creazione di occupazione durevole nel medio e lungo termine.
- Tale Strategia fa riferimento anche ai principi e agli orientamenti riconosciuti a livello internazionale (i principi guida ONU e le Linee guida OCSE e le Convenzioni ILO).

CRSL, ispirata ai valori della RSI, dalle politiche EU in materia di CSR e sostenibilità e dei Sustainable Development Goals promulgati dalle Nazioni Unite, adotta una serie politiche di RSI, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- misure di conciliazione tra tempi di vita e di lavoro;
- misure a sostegno del reddito;
- misure di sostegno della formazione continua;
- misure di sostegno della salute, previdenza e assistenza;
- azioni per le pari opportunità e la non discriminazione.

CRSL, nella sua attività di ricerca, innovazione e trasferimento tecnologico, si impegna ad aggiornare periodicamente i suoi standard in materia di RSI e di progressivamente espandere il novero di azioni concrete in materia.